



# *Verbinden*



**Beleidsplan 2019-2023**  
*9 mei 2018*

## Introductie

Om de vijf jaar maken plaatselijke gemeenten een beleidsplan. Dat geldt ook voor de Protestantse Gemeente Oostvoorne. Het beleidsplan geeft in grote lijnen de koers aan voor de komende vijf jaar. Het laat zien wat wij in die periode belangrijk vinden. Omdat we niet alles kunnen en willen, moeten we keuzes maken. Daarom is het nadenken over de inhoud van het plan heel vruchtbaar. Simpel gezegd geeft een beleidsplan antwoord op drie vragen:

- Wie willen wij zijn en welke visie zit daarin?
- Wat willen we bereiken in deze periode, waar hopen we uit te komen?
- Wat is nodig om dat te bereiken, welke inzet en middelen zijn daarbij onmisbaar?

Het antwoord op die laatste vraag – wat is nodig om de aandachtspunten te realiseren – bespreken we een tweede fase.

## Motto

Voor de komende jaren willen wij het werkwoord *verbinden* een centrale plaats geven. De keuze daarvoor is ingegeven door wat er leeft binnen onze gemeente en in de samenleving als geheel. De kerkenraad merkt dat er in de gemeente behoefte is aan meer samenhang tussen en betrokkenheid op elkaar. We horen geregeld: we willen elkaar beter leren kennen, meer voelen dat we erbij horen, de onderlinge verbondenheid sterker ervaren, met anderen ons geloof verdiepen, vaker dingen samendoen en beleven. Het onderzoek in 2017 onder gemeenteleden van 40 tot 65 bevestigt deze behoefte. Natuurlijk geldt dat niet voor iedereen. Maar we kunnen wel stellen dat er sprake is van een duidelijke tendens. In onze samenleving zien we die tendens ook. Er is behoefte aan meer onderlinge verbondenheid, horen we geregeld om ons heen. Ook al is nog niet goed duidelijk hoe zich dat verhoudt tot de zogenaamde netwerksamenleving en digitale samenleving.

## Visie

Door in het beleidsplan nadruk te leggen op *verbinden*, zijn we zowel eigentijds als traditioneel. Eigentijds: we sluiten aan bij de huidige behoefte van gemeenteleden aan meer samenhang, waarmee we elkaar en onze spirituele behoeften serieus nemen. In de nota *Kerk 2025* van onze landelijke kerk wordt gezegd dat de agenda van de kerk vandaag vraagt om sterke verbondenheid met mensen. Traditioneel: we vinden voor die keuze een sterke basis in de bron waaruit de kerken van alle tijden putten, de Bijbel. Vanuit de Bijbelse verhalen en gedichten is er een roep om verbindingen te leggen: tussen mens en God, tussen mensen onderling, tussen volken, tussen mens en natuur. Waar een tegenstelling tussen het *ik* en het *jij*, tussen het *wij* en *zij* wordt opgeworpen, klinkt er verzet. Het is volgens de stem van dichters, vertellers, profeten en apostelen van levensbelang om verbanden te leggen en deze in stand te houden.

## Verbindingslijnen in kaart gebracht

Prachtig gezegd dat verbinding belangrijk is voor onze gemeente vandaag. Maar wat moet je je daarbij voorstellen? Hoe lopen de verbindingslijnen in de gemeente? Wat hoort bij wat? Wie is verstrengeld met wie? Laten we die verbindingslijnen, die met elkaar verbonden zijn, eens onder elkaar zetten.

*Verbinding met God:* Bij 'God' kun je ook denken aan de Geest, aan Jezus, aan de Bijbel als de bron van inspiratie en wijsheid. Wandelen met God, zoals vroeger werd gezegd. Weten dat je aanvaard en gekend ben. Vertrouwen dat God ons zoekt als wij verdwaald zijn. God verbindt zijn naam met onze naam. Geborgenheid zoeken. Groeien in geloof, hoop en liefde. De verhalen uit de Bijbel en onze verhalen bij elkaar brengen.

*Verbinding met binnen:* Er is behoefte aan contact met anderen in de gemeente. Verbondenheid voelen, delen, praktiseren. Elkaar laten weten dat je er niet alleen voor staat. Groeien door elkaar. In die verbinding zijn we geregeld ook elkaars tegenover: de ander die me corrigeert en aanvult. Dat is soms lastig, maar onmisbaar. Gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen. Elkaar niet overvragen. Gebruik maken van elkaars gaven. Naar elkaar omzien. Muren omverhalen. Samen dingen doen. Plezier maken. Gezelligheid creëren. Je bewust zijn dat 'binnen' niet alleen doelt op de eigen gemeente, maar ook op de wereldwijde geloofsgemeenschap. Dichtbij huis en ver weg zijn er ook andere kerken. We kunnen oefenen om meer samen te werken met en te leren van andere kerken. Meer dan ooit zullen we elkaar nodig hebben.

*Verbinding met buiten:* Zowel de individuele gelovige als de geloofsgemeenschap staat midden in de wereld. Wij ademen de wereld. Wij zijn min of meer de wereld. Het behoort tot onze identiteit om verbinding te zoeken met buiten. In het dorp, de regio, de wereld. We willen een open gemeenschap zijn. Christenen kunnen leren van mensen buiten. En wij hebben een Verhaal te delen. Onder buiten verstaan we ook de schepping, waarvan wij deel uit maken. De aarde is letterlijk de grond onder onze voeten. Nu bekend is dat de aarde kwetsbaar is, voelen we ons verantwoordelijk voor haar. Oog hebben voor duurzaamheid is een uiting van verbinding met de aarde.

*Verbinding met jezelf:* Het is van belang dat elk individu, te midden van het geheel, tot zijn recht komt. Jij bent iemand, jij hebt een stem. Jij zult gezien en gehoord worden. Jij bent bijzonder in je gaven en kwaliteiten. Wij willen aan die eigenheid ruimte geven. Of om met een fragment uit het grote gebod te spreken: heb jezelf lief. Hoe meer je dat beleeft, hoe beter komen die andere verbindingen tot stand.

In schema gezet:



We zeiden al: deze vier hangen met elkaar samen. Als het ene verwaarloosd wordt, gaat dat ten koste van het geheel. Door het ene meer uit de verf te laten komen, gaat het overige meer glanzen.

Met elkaar dragen we op allerlei manieren bij om de verbinding met God, met medegelovigen, met de wereld buiten en met jezelf te aan te gaan en vast te houden. Er gebeurt gelukkig al heel veel. Daar mogen we dankbaar voor zijn. Dit beleidsplan begint niet bij nul. We bouwen verder op wat er is. Maar het is ook telkens nodig bakens te verzetten, omdat er nu eenmaal veel verandert. Hier en daar gaan we meer of anders aandacht schenken aan stukjes gemeentelieven. In dit beleidsplan geven we aan wat de komende jaren de accenten zijn.

## **Concrete plannen**

Het concreet uitvoeren van de plannen, gaat uiteraard niet vanzelf. Wij zullen steeds vragen: wat is nodig om dit uit te voeren? Te denken valt aan menskracht, beschikbare ruimten, financiën, andere middelen. Zoals gezegd gaan we hier in ene tweede fase op in. Eerst willen we onze visie helder hebben en thema's vaststellen die de komende jaren extra aandacht verdienen.

Veel van wat we vandaag doen, zullen we in de komende tijd voortzetten. In de bijlagen bij het beleidsplan treffen we een volledig overzicht aan wat de diverse groepen allemaal doen. Hier noemen we enkele thema's en bijzondere aandachtspunten.

## ***Kerkenraad***

### *Visie*

De kerkenraad stimuleert en inspireert de gemeente (individueel en collectief) verbindingen te zoeken. Met God, met elkaar, met de samenleving, met de schepping. Hij vindt het belangrijk dat Bijbelse verhalen en onze verhalen op elkaar worden betrokken. Hij maakt gebruik van de mondigheid van gelovigen door hen op te roepen mee te doen en mee te denken. De kerkenraad geeft leiding aan geloofsgemeenschap, maar het gemeentewerk is de verantwoordelijkheid van allen.

### *Aandachtspunten*

1. We maken ons zorgen over de voortgang van de gemeente, gelet op de krimpende kerk, de dalende betrokkenheid, een afnemend aantal vrijwilligers. Samen met de nieuwe predikant maken we een plan om die zorgen te verminderen. In de gemeente wordt gesuggereerd: werk hard aan onderling vertrouwen, verbondenheid, ontmoeting. In beeld brengen wat de oorzaak (of oorzaken) is van afnemende saamhorigheid (zie het rapport 40-65-jarigen). Op zoek gaan naar een predikant die weet te verbinden. Vroeger werd de predikant wel 'herder' genoemd; zou dat begrip nadruk moeten hebben?
2. Vanwege de privacywetgeving (mei 2018) dienen we ons te beraden over wat mag, kan en moet aangaande informatie-uitwisseling van gemeenteleden.
3. Bij de jaarlijkse evaluatie van het beleidsplan kijken we kritisch naar wat we hebben gedaan. En vragen we of we moeten bijsturen. We willen voorkomen dat vrijwilligers overbezet raken. Er is veel te doen en het kan altijd meer en beter, maar er zijn grenzen aan ons kunnen. Dat zal betekenen dat we soms ook keuzes moeten maken: dít doen we wel of meer, dát doen we niet of minder. Prioriteiten stellen hoeft niet ten kosten te gaan van de kwaliteit van ons werk, integendeel, vaak neemt de kwaliteit toe.
4. We merken dat we nogal eens denken vanuit tekorten (gebrek aan mensen, te weinig belangstelling). Wij zullen meer rekening houden met de realiteit en vragen welke kans die realiteit biedt. Als iets niet meer of onvoldoende kan (bijv. door gebrek aan vrijwilligers of door afnemende belangstelling), vragen we consequent: wat zijn nu de kansen in deze veranderde situatie? We verschuiven het 'zoeken van mensen voor een bepaalde taak' naar het 'taken laten aansluiten bij de gaven van mensen'. In de komende periode brengen we kwaliteiten en mogelijkheden van gemeenteleden in kaart.

5. We zullen opkomende ideeën vaker een kans geven. Met andere woorden: durf te experimenteren. Het experiment is een middel om dingen uit te proberen. Om dat goed tot zijn recht te laten komen, zal de kerkenraad een opzet maken voor een vruchtbare toepassing ervan.
6. We gaan meer nadruk leggen op kortlopende activiteiten of projecten, waar de medewerkers zich eveneens kortlopend inzetten.
7. We betrekken de gemeente intensiever bij kwesties die er spelen. Vaker vragen aan gemeenteleden: we hebben een probleem, help ons dat op te lossen.
8. Goede communicatie vanuit de kerkenraad naar de gemeente en tussen groepen en de gemeente is van enorm belang. Maar ook communicatie naar buiten toe. Communicatiemiddelen volgen elkaar in onze tijd in rap tempo op. De kerkenraad zal zich nadrukkelijk bezinnen op communicatie.
9. In deze beleidsperiode zal de kerkenraad onderzoeken of we in de gemeente een project Intercultureel Bijbellezen kunnen starten. Intercultureel Bijbellezen, indertijd door Kerk in Actie opgezet, behelst dit: in Oostvoorne willen we gemeenteleden uitnodigen gezamenlijk een bepaald Bijbelverhaal aandachtig te gaan lezen. Datzelfde wordt gevraagd aan een groep christenen in een ander land, bijvoorbeeld in Ghana of Bolivia of Oekraïne. Beide leesgroepen wisselen hun ervaringen uit. Doel is tweërlei: a) inzicht te krijgen of de cultuur en omstandigheden waarin je leeft van invloed zijn op wat je in Bijbeltekst leest? b) leren kijken door de ogen van de ander. Zo hopen we bij te dragen aan de verbinding tussen christenen overzee (met hun culturen en omgang met de Bijbel). Dit project zou dan uitgevoerd kunnen worden door de diverse soorten kerkenwerk: pastoraat, diaconaat, vorming & toerusting, jeugdwerk... Daardoor ontstaan er binnen de gemeente verbindingen, belangrijk voor de gemeenschapsvorming. Het project dient ondersteund te worden door de predikant.

### ***Predikanten en kerkelijk werker***

#### *Visie*

De predikant neemt in de gemeente een belangrijke plaats in. Hij/zij werkt nauw samen met de kerkenraad en andere groepen. In drie hoofdgebieden is de predikant werkzaam: diensten en vieringen, toerusting, pastorale zorg. De predikant heeft een verbindende rol.

Indien we een kerkelijk werker aantrekken, krijgt deze een specifiek aandachtsgebied (specialisatie) toegewezen. We zullen dat gebied kiezen na afstemming met (het profiel van) de predikant.

#### *Aandachtspunten*

10. In de nieuwe beleidsperiode zal er aangaande de predikantsbezetting het een en ander veranderen. De huidige predikant zal in die periode afscheid nemen. In 2019 komt er een tweede predikant bij. Tot aan het vertrek van de huidige zullen er dus twee predikanten zijn. Daardoor is de continuïteit gewaarborgd. We stellen bij komst van de nieuwe predikant een begeleidingscommissie in; zij zal de predikant het eerste jaar van zijn/haar komst begeleiden, met tweërlei doel: het proces van zich 'thuis voelen' te versnellen én deze een plek te bieden waar ervaringen kunnen worden gedeeld.
11. De kerkelijk werker heeft in 2018 afscheid genomen. Na de komst van de tweede predikant zullen we besluiten of er weer een kerkelijk werker komt, en zo ja, welk aandachtsveld deze krijgt.

## **Jeugdwerk**

### *Visie*

Wij willen kinderen en jongeren een volwaardige plaats geven binnen onze gemeente. Zoals elke leeftijdsgroep, zoals elk gemeentelid, horen ook kinderen en jongeren erbij. In de Bijbel staan indringende verhalen die dat laten zien. Dat wij kinderen en jongeren volop ruimte willen geven is één, dat zij die ruimte willen innemen is twee. En dat laatste is niet vanzelfsprekend. Wij moeten concurreren met sportverenigingen, muziekverenigingen en vele andere activiteiten. Kortom: de jeugd heeft het druk. Het is een uitdaging hen in al die bedrijvigheid toch zodanig betrokken te krijgen en te houden bij de kerk dat het uiteindelijk beklijft.

Waarom zouden we, vanuit onze visie, de jeugd bij de kerk betrekken? De opmerking “Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst” kennen we al jaren, maar geldt nog steeds. Er is de afgelopen jaren echter een tweede bijgekomen: “Als de ouders niet komen, komen de kinderen ook niet.” Het is daarom belangrijk te zoeken naar vormen en wegen waarbij de ouderen maar ook jonge gezinnen zich thuis voelen.

### *Aandachtspunten*

Wat kunnen we de jeugd bieden? Jeugd, jongeren en daarachter de samenleving, ze veranderen en dat is altijd al zo geweest. Wat wellicht anders is dan voorheen is de snelheid waarmee veranderingen in onze maatschappij plaatsvinden. Daarom is het belangrijk om voortdurend proberen te ontdekken hoe je de jeugd van vandaag kunt bereiken. Dit betekent beweging, meegaan met de tijd. Een beweging die we met elkaar inzetten, die ruimte geeft aan telkens weer nieuwe initiatieven.

Uit deze vraagstelling duikt een drietal aandachtspunten op. Op deze punten gaan we ons in de nabije toekomst nadrukkelijk richten:

12. Bestaande activiteiten in stand houden zolang hier behoefte aan is. Dit betekent ook durven te stoppen met activiteiten waar geen behoefte meer aan is. We moeten open-kritisch durven zijn.
13. We willen jongeren én ouders en andere vrijwilligers in een vroeg stadium betrekken bij activiteiten, zoals het voorbereiden van speciale kerkdiensten en hun de ruimte geven om op hun eigen manier vorm te geven aan hun geloof.
14. Contact zoeken met ouders van kinderen en tieners. Hoe houden we hen betrokken bij de reguliere kerkdiensten?

## **Pastoraat**

### *Visie*

De visie op pastoraat is: omzien naar elkaar in Christus' naam met het oog op de zingeving van het leven, in het perspectief van het koninkrijk van God. Naar twee kanten wordt dit uitgewerkt. Ten eerste: zielzorg op de hoogte- en dieptepunten van het leven, waarbij we een diepere laag van ons mens-zijn aanspreken. Ten tweede: omzien naar elkaar in contacten en door het maken van verbindingen, hulpverlening, het verstaan van ons mens-zijn in onze situatie en onze cultuur (binnen én buiten de gemeente).

### *Aandachtspunten*

15. Het pastoraat vullen we vandaag door ‘omzien’ naar elkaar. Daarin zijn openheid en belangstelling voor wat mensen bezighoudt de uitgangspunten van het pastorale contact. We willen in de komende beleidsperiode nadrukkelijk nadenken over hoe we omzien, zowel georganiseerd door het pastorale team als spontaan door gemeenteleden, kunnen bevorderen.

16. De nadruk ligt al meer op communicatie, waarbij het luisteren naar verhalen van mensen en het met elkaar meeleven belangrijk zijn. We willen in de nieuwe beleidsperiode de onderlinge verbinding (onderling binnen de gemeente én tussen mensen binnen en buiten de gemeente) verdiepen.
17. We constateren dat er een hernieuwde interesse gaande is voor de betekenis van de Bijbelse bronnen. We nemen de uitdaging aan, wellicht samen met andere groepen, om in te spelen op die interesse.
18. De kerkelijk werker heeft veel tijd besteed om contacten met (niet zichtbaar meelevende) gemeenteleden én daarmee het ledenbestand te actualiseren. Dat heeft vruchten afgeworpen. Zij heeft deze activiteit nog niet afgerond. In overleg met de nieuwe predikant zullen we dit 'project' voortzetten. We hebben de afgelopen tijd leren werken met het Ledenregistratiesysteem van de Protestantse Kerk (afgekort: LRP). We zullen ons daar verder in verdiepen. Ook andere soorten kerkenwerk – diaconie, kerkrentmeester, jongerenwerk enz. – zullen (nog meer) gebruik gaan maken van het LRP. Wel zullen we bij het gebruik van het ledenbestand er voor waken de wet op de privacy te respecteren.

### ***Diaconaat***

#### *Visie*

De kern van de diaconie is dienstbaarheid. Dienstbaar aan mensen, binnen en buiten de kerk, die materiële steun nodig hebben. Dienstbaar door bij te dragen aan gerechtigheid en vrede, in binnen- en buitenland. Dienstbaar aan hen die lijden. Dienstbaar aan de schepping door aandacht voor duurzaamheid te hebben. Daarin volgt de diaconie het spoor van Christus, die kwam om te dienen.

#### *Aandachtspunten*

19. Onder de diaconie vallen verschillende kleine werkgroepen of commissies. We zullen de komende beleidsperiode verhelderen hoe die zich tot elkaar verhouden, wie wat doet op welk moment en waarvoor verantwoordelijk is.
20. De diaconie is qua menskracht klein; ze bestaat in 2018 uit drie diakenen. We zullen onderzoeken of uitbreiding van het aantal diakenen structureel mogelijk is. Het aantal taken is na vermindering van de menskracht binnen de diaconie nauwelijks afgenomen. We zullen prioriteiten moeten stellen; op den duur kunnen we niet alles doen. Beter minder dingen gekwalificeerd doen dan veel die onvoldoende uitgevoerd kunnen worden.

### ***Kerkrentmeesterschap***

#### *Visie*

De naam van het college van kerkrentmeesters (afgekort: CvK) maakt zijn visie zichtbaar. Het heeft immers het rentmeesterschap hoog in het vaandel staan. Het CvK draagt de zorg voor de materiële zaken van onze gemeente. Het dient verantwoordelijk om te gaan met de binnenkomende gelden en de bezittingen. Onder die verantwoordelijkheid valt dat het de kerkenraad gevraagd én ongevraagd advies zal geven, als het CvK vindt dat het algemene beleid aangepast moet worden. Het CvK zal zoveel mogelijk volgens de landelijke richtlijnen van de PKN werken en handelen.

#### *Aandachtspunt*

21. Gelet op het algemene beleid om de gemeente meer op buiten te betrekken, zal het CvK zich de komende periode inspannen om de Dorpskerk een grotere plaats te geven binnen de Oostvoornse gemeenschap.

## **Vorming en toerusting**

### *Visie*

Ons leven en onze samenleving zijn voortdurend in beweging. Elke tijd heeft zijn eigen vragen en dilemma's. Dat geldt ook voor ons geloofsleven (persoonlijk) en voor de gemeente (gezamenlijk). We kunnen niet zonder toerusting. Om te leren omgaan met wat erop ons afkomt en om ons leven en geloof te verdiepen. Eveneens is dat nodig voor de gemeente om de uitdagingen van deze tijd aan te kunnen gaan.

Dit toerusten kan op uiteenlopende manieren: cursus, samen iets doen, ontmoeting, lezing, leeskring, gespreksgroep, leerhuis en zoveel meer.

Overigens zien we dat in de Bijbel ook de nodige aandacht voor toerusting bestaat, zichtbaar in werkwoorden als leren, groeien, inspireren.

Die toerusting in de gemeente gaat niet vanzelf. Zij moet georganiseerd worden. Die taak heeft de kerkenraad uitbesteed aan de werkgroep vorming & toerusting.

### *Aandachtspunten*

22. De werkgroep vorming & toerusting is sterk gereduceerd. We dienen ons te bezinnen hoe we dit werk kunnen organiseren. Omdat er nog nauwelijks sprake is van een werkgroep zal die bezinning in nauw overleg met de kerkenraad plaatsvinden.
23. Er zijn verschillende groepen (o.m. pastoraat, diaconie, jeugdwerk) in de gemeente die in hun programma ook het aspect van toerusting aandacht geven. Deze activiteiten dienen in kaart gebracht te worden, zodat we dan ook meer zicht krijgen op leemten en doublures.
24. De ervaring van de afgelopen jaren hebben opgedaan, is dat een predikant als inspirator van het toerustingswerk onmisbaar is. Daarom zal dit werk in het takenpakket van de predikant dienen te zitten.
25. We horen stemmen uit de gemeente die laten weten dat inspiratie door ontmoeting en leren van belang is. Maar we zien evengoed terugloop van het aantal belangstellenden voor activiteiten die we organiseren. In de komende tijd willen we meer inzicht krijgen in die twee tegengestelde stemmen en kijken of onze gebruikelijke aanpak (jaarprogramma met activiteiten) bijstelling behoeft.
26. Samenhangend met punt 2 zullen we ons bezinnen op wat echt de behoeften op het gebied van toerusting zijn.
27. In het beleidsplan staat als visie aangegeven dat we ook op 'buiten' gericht dienen te zijn. Wij willen ons daarop bezinnen en die bezinning omzetten in activiteiten.

## **Erediensten en vieringen**

### *Visie*

Iedere zondag komt de gemeente bij elkaar. We brengen de Heer lof met zang en muziek. Zingend en biddend uiten we onze zorgen en vragen God om ontferming. De Bijbel gaat open en we zoeken verbinding tussen dat oude Verhaal en ons eigen verhaal, in de hoop dat we inspiratie en kracht opdoen. We breken brood en drinken wijn als symbolische uiting van Christus' bewogen verbondenheid met ons en de wereld. In de doop ervaren we dat grootse gebaar dat God zijn naam met de naam van de dopeling verbindt. De kerkdienst is een uur in de week om even stil te staan in een drukke wereld, een moment rust te vinden in een hectische tijd. Een plek waar iedereen zich (voor even) thuis voelt. Naast de zondagse dienst zijn er bijzondere diensten, waarin het leven gevierd (bijv. bij een huwelijk) en herdacht (bijv. bij een uitvaart) wordt.

Kortom: de eredienst legt verbindingen tussen hemel en aarde, God en mens, mensen onderling, kerk en wereld, Bijbel en werkelijkheid. Om het beeldend te zeggen: verbindingen tussen preekstoel en keukenstoel, altaar en aambeeld, kerkbank en werkbank, liturgietafel en stamtafel.



### *Aandachtspunten*

28. Hoe kunnen we in en rond de dienst de onderlinge band versterken? Het huidige koffiedrinken is qua ruimte niet sfeervol. Werken aan gezamenlijke ruimte die sfeervol kan worden ingericht.
29. Rondom diensten en vieringen is er veel te organiseren. Velen zijn daarbij betrokken. Een goede afstemming en inzicht hebben wie wat doet op welk moment, is nodig. In de nieuwe beleidsperiode nemen we dit nadrukkelijk onder de loep.  
Als kerkenraad bezinnen we ons erop hoe we allerlei zaken rondom diensten en vieringen kunnen coördineren. Gaat dat via de klassieke werkgroep eredienst of zijn er andere mogelijkheden? De predikant zal hierbij een essentiële rol dienen te spelen.
30. Er is behoefte aan diversiteit aangaande de inhoud en vorm van diensten. De afgelopen tijd is daarmee geëxperimenteerd (diensten jong en oud). De komende tijd gaan we daarmee verder, zij het minder frequent.
31. Uit de gesprekken met de 40-65-jarigen in de gemeente is gebleken, dat er behoefte is aan aanspreekbare diensten en preken te houden. Op die wens zullen we ons nader bezinnen; in deze bezinning zal (de keuze van) de nieuwe predikant nadrukkelijk betrokken worden. Daarbij dienen we inzichtelijk te krijgen van 'aanspreekbaar' is, want wat de een aanspreekbaar vindt, spreekt de ander niet aan.

## **Het Vervolg**

### *Visie*

De kringloopwinkel Het Vervolg wordt geëxploiteerd door twee stichtingen: de Stichting Onderhoud- en Restauratiefonds Dorpskerk te Oostvoorne (StORDO) en Stichting Goededoelenfonds De Cirkel. Beide stichtingen worden bemand door onbezoldigde vrijwilligers, die er plezier in hebben goede doelen te ondersteunen. In de statuten van de StORDO staat als goed doel het financieel ondersteunen van het onderhoud en de restauratie van de Dorpskerk te Oostvoorne en alles wat hiermee verband houdt (in de ruimste zin van het woord). In de statuten van De Cirkel staat als goed doel het financieel ondersteunen van het werk van de diaconie van de Protestantse Gemeente te Oostvoorne.

### *Aandachtspunten*

32. Ten aanzien van de kringloopwinkel Het Vervolg zijn er geen bijzondere aandachtspunten in de komende beleidsperiode. Het werk wordt voortgezet zoals in de afgelopen jaren. Dit werk levert een aanzienlijke culturele (Dorpskerk) en maatschappelijke (diaconaat) bijdrage. Daarnaast draagt dit werk bij aan de verbinding met de nabije samenleving en met de schepping door het hergebruik van gebruiksgoederen, de beste manier van recyclen.

### **Tot slot**

Een beleidsplan is geen harnas. Het geeft een inkijk in waar we me bezig willen zijn en wat we van belang vinden. Het is een hulpmiddel om gemaakte keuzes waar te maken. Jaarlijks zal de kerkenraad terugblikken en vragen: hoe staat het met de gemaakte plannen? Zo nodig wordt bijgestuurd. Ook kan het gebeuren dat er niet verwachte aandachtsgebieden opduiken die nu aangepakt horen te worden. Dan zullen we onze voornemens iets moeten bijstellen. We gaan voor de uitvoering van het beleidsplan, maar als het beter is voor de opbouw van de gemeente zullen we vrijmoedig de koers verleggen. Wel zullen we dit dan verantwoorden naar de gehele gemeente.

Er gebeurt natuurlijk veel meer in de gemeente dan de vermelde 'aandachtspunten'. In de bijlagen bij dit beleidsplan geven verschillende groepen inzicht daarin.

We spreken de wens en het vertrouwen uit dat de Heer van de kerk ons allen nabij zal zijn en zegenen!